



## Zweite Tarifrunde KEBA: Zu niedriges Gesamtvolumen bei zu langer Laufzeit!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der zweiten Tarifrunde für die Beschäftigten der KEBA am 13. Februar 2025 modifizierte der Verhandlungsführer des Arbeitgebers, Stephan Niemand das Angebot der ersten Runde.

Wir hatten damals darauf verwiesen, dass insbesondere die beiden VG 2 und VG 3 zu niedrige Erhöhungsschritte aufweisen würden, und auch die Laufzeit mit 36 Monaten zu lang ist.

So sieht das modifizierte Grundgerüst, das der Arbeitgeber vorstellte, nun aus:

- VG 2 11-12 % Erhöhung
- VG 3 12-13 % Erhöhung
- VG 4 13-14 % Erhöhung
- VG 5 15-16 % Erhöhung

Als Laufzeit schlug er nun 30 Monate vor, was wir immer noch als zu lang einschätzen.

Da uns bewusst ist, dass der Abstand zwischen den einzelnen Tarifgruppen zu niedrig ist, sind wir grundsätzlich schon bereit, dieses abgespeckte Modell mit modifizierten Steigerungen mitzugehen.

Allerdings muss dafür das Gesamtvolumen noch deutlich erhöht werden. **Das Problem der KEBA ist schließlich nicht, dass VG 4 und VG 5 zu viel bekommen, sondern dass VG 2 und VG 3 zu wenig erhalten.** Hieran muss gearbeitet werden.

Weiterhin gibt es das Ärgernis, dass KEBA-Beschäftigte nicht nur einfache Prozesse abbilden, sondern spätestens seit Unity auch bei komplexen Prozessen Unterstützung leisten, und dabei ein erhebliches Fachwissen mitbringen müssen.

Bei der Vergütung merkt man davon aber noch zu wenig.



Stephan Szukalski  
DBV-Bundesvorsitzender

*„Für VG 2 und VG 3 liegt noch definitiv zu wenig auf dem Tisch!“*



**DEUTSCHER BANKANGESTELLTEN VERBAND**  
Gewerkschaft der Finanzdienstleister

Hier können Sie Mitglied werden in einer starken Gemeinschaft - dem DBV:



Einfach den QR-Code mit Smartphone scannen...

Seitens des Arbeitgebers liegt weiterhin auf dem Tisch, hier Abhilfe zu schaffen, und für ca. 50 Kolleg:innen neue, höher eingruppierte Rollenprofile zu schaffen.

**Uns ist bewusst, dass das nicht leicht umzusetzen sein wird, und sehen auch mehr als nur 50 konkrete Stellen. Dennoch glauben wir, dass es die Mühe wert ist, sich das genauer anzusehen, und werden uns hierfür einsetzen.**

Weiterhin haben wir über die Sonderzahlung („13. Gehalt“) mit dem Arbeitgeber diskutiert. Hier liegt nun ein Angebot auf dem Tisch, das für VG 2 und VG 3 bereits in diesem Jahr eine Aufstockung auf 2.000 Euro vorsieht, und für 2026 auf ein volles Monatsgehalt.

Für VG 4 und VG 5 soll das volle Gehalt in kleineren Schritten bis 2027 erreicht werden. Letztlich halten wir dieses abgestufte Vorgehen, das obendrein die Belegschaft spaltet, für wenig überzeugend, zumal auch der materielle Vorteil für den Arbeitgeber überschaubar ist.

Der dritte und vielleicht entscheidende Termin findet bereits am 27. Februar in Frankfurt statt. Für einen Erfolg ist dabei allerdings ein deutlich höheres Entgegenkommen des Arbeitgebers erforderlich.

Stephan Szukalski

DBV-Bundesvorsitzender

V.i.S.d.P.: DBV, Stephan Szukalski  
Kreuzstraße 20, 40210 Düsseldorf

[www.dbv-gewerkschaft.de](http://www.dbv-gewerkschaft.de)

DBV – Wir ist stärker als ich

BEITRITT ZUM DBV – GEWERKSCHAFT DER FINANZDIENSTLEISTER

ÄNDERUNGS-MITTEILUNG / MITGLIEDSNR.: \_\_\_\_\_  
Bei mir haben sich folgende Änderungen ergeben:

Name	Vorname	geb. am
PLZ / Wohnort	Straße / Nr.	Geworben durch:
Telefon privat	geschäftlich	Mitglied im: Betriebsrat / Personalrat <input type="checkbox"/>
Arbeitgeber	Arbeitsort	
Monatsbeitrag (Euro)	Vollzeit <input type="checkbox"/>	Teilzeit <input type="checkbox"/>

Ich ermächtige jederzeit widerruflich den DBV Deutschen Bankangestellten-Verband, Kreuzstraße 20, 40210 Düsseldorf, Gläubiger ID DE56ZZ00000191215 meinen satzungsmäßigen Beitrag von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom DBV auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.  
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Kontoführende Bank	Ort	Zahlungsweise: jährliche <input type="checkbox"/>	vierteljährliche <input type="checkbox"/>
DE IBAN	BIC (SWIFT)		
Eintrittsdatum in den DBV zum	Unterschrift / Datum		

Bitte freimachen wenn Briefmarke zur Hand



**MITGLIEDSBEITRÄGE**

bei Anwendung des Tarifvertrages für die Bundesrepublik Deutschland:

Azubis, Rente, Mutterschutz, Elternzeit Teilzeitkräfte bis 1.300 Euro brutto	<b>8,10 Euro</b>
Monatsgehalt von 1.301 Euro bis 2.400 Euro brutto	<b>14,00 Euro</b>
Monatsgehalt von 2.401 Euro bis 3.800 Euro brutto	<b>19,80 Euro</b>
Monatsgehalt von 3.801 Euro bis 5.300 Euro brutto	<b>26,00 Euro</b>
Monatsgehalt mehr als 5.301 Euro brutto	<b>30,20 Euro</b>

**Antwort**

**DBV - Deutscher Bankangestellten-Verband  
Hauptgeschäftsstelle  
Kreuzstraße 20  
40210 Düsseldorf**

**Fax 0211 / 54 26 81 40**